



# COMUNE DI ROGHUDI

Città Metropolitana di Reggio Calabria

\* \* \* \* \*

202.504/16-02-2022

DECRETO

N. 6

del 29.10.2021

OGGETTO:

Nomina componente nucleo di valutazione triennio 2021-2023

## IL SINDACO

PREMESSO CHE in data 3 e 4 ottobre 2021 hanno avuto luogo le consultazioni elettorali per l'elezione diretta del Sindaco ed il rinnovo del Consiglio Comunale di Roghudi

RICHIAMATI:

- Part. 89, comma 5, D.lgs. 267/00 prevede che i Comuni (*omissis*) nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia organizzativa;
  - Part. 107, comma 1, D.lgs. 267/00, prevede la distinzione tra indirizzo e controllo politico amministrativo, che spetta agli organi di governo, e la gestione amministrativa finanziaria e tecnica, che è attribuita ai dirigenti;
  - Part. 50, comma 10, del tuel (d.lgs. n. 267/2000), dispone che il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali;
  - Part. 109, comma 2, D.lgs. 267/00 prevede che per i Comuni di piccole dimensioni demografiche è data la facoltà di attribuire tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del D.lgs. 267/00, ai responsabili dei servizi o degli uffici, con provvedimento motivato del Sindaco;
- Richiamato il Dlgs n. 286/99 e s.m.i., che affida ai nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta gestione delle risorse pubbliche;

Visto il C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL. sottoscritto il 31.03.1999;

Visti i C.C.N.L. del personale degli EE.LL., sottoscritto l'1.04.1999; quello successivo sottoscritto il 14.09.2000, concernente il periodo 1998/2001 nonché il vigente CCNL del 21 maggio 2018 ;

Dato atto che l'art. 9, sesto comma, del Nuovo Ordinamento Professionale di cui al predetto C.C.N.L. 1998/2001, prevede l'istituzione del Nucleo di valutazione al quale sono attribuiti i compiti previsti dal D.Lgs. n° 286/99 per la valutazione del personale ed il controllo strategico;

VISTO l'art. 14 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" secondo il quale ogni Amministrazione si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance;

VISTA la delibera n. 121/2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, ora Autorità Nazionale Anticorruzione, nella quale viene precisato che il suddetto art. 14 "Organismo indipendente di valutazione della performance" non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del decreto stesso) e che rientra nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) o mantenere il Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina la nomina e le competenze del nucleo di valutazione/organismo indipendente di valutazione stabilendo che trattasi di un organismo monocratico costituito da un soggetto esterno di comprovata esperienza e professionalità;

RILEVATO che al componente del Nucleo di Valutazione sono richieste documentata competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, esperienza pregressa manageriale e di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo e i componenti devono in ogni caso possedere diploma di laurea specialistica o di laurea almeno quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi.

CONSIDERATO che, in base a tali disposizioni, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e dei compensi incentivanti la produttività, finalizzata al miglioramento dei servizi degli enti, la valutazione deve essere effettuata nel rispetto dei criteri stabiliti dal sistema permanente di valutazione adottato da ciascuna Amministrazione, mediante l'attività svolta dal servizio di controllo interno o dal nucleo di valutazione secondo l'ordinamento vigente;

RILEVATO che:

- il nucleo di valutazione viene nominato dal sindaco ai sensi della legge n. 15/2009, art. 4 comma 2° lett.g);
- che la scelta dei componenti del Nucleo di valutazione non è soggetta a procedure comparative ai sensi dell'art 7 comma 6 quater del Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.;

PRESO ATTO che è scaduto il Nucleo di Valutazione nominato con decreto del Sindaco che con decreto prot. n. 131 del 10/01/2018 e che pertanto risulta necessario provvedere alla nomina di un nuovo Nucleo di Valutazione;

RITENUTO che, per la specificità delle competenze necessarie per rivestire l'incarico suddetto, la scelta del componente esterno del Nucleo di Valutazione avvenga "intuitu personae", come indicato anche dall'art. 7, comma 6 quater, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il curriculum della dott.ssa Luciana Minniti con studio in via Mattia Preti n. 24/c 89124 Reggio Calabria;

RITENUTO che può provvedersi in merito procedendo all'individuazione della dott.ssa Luciana Minniti nata a Reggio di Calabria il 29/03/1958 CF:MNNLCN58C69H224A come destinataria del suddetto incarico per triennio, in quanto da lungo tempo opera con professionalità nel settore della valutazione del personale;

RITENUTO di riconoscere al componente del nucleo il compenso annuo lordo onnicomprensivo di euro 1500,00.

## DECRETA

di nominare quale componente del Nucleo di Valutazione, per lo svolgimento dei compiti in premessa indicati la dott.ssa Luciana Minniti nata a Reggio di Calabria il 29/03/1958

CF:MNNLCN58C69H224A con studio in Via Mattia Preti n. 24/C 89124 Reggio Calabria, esperta in materia di programmazione e controllo degli enti locali e valutazione del personale;

di stabilire che l'incarico avrà durata triennale a partire dall'annualità 2021 in corso, con riconoscimento di compenso annuo lordo onnicomprensivo di euro 1500,00 oltre oneri e accessori;

di trasmettere il presente provvedimento di nomina al soggetto incaricato e al segretario comunale e a tutti i responsabili di area per i successivi adempimenti;

di pubblicare su sito istituzionale dell'ente il nominativo e il curriculum dell'organismo indipendente di valutazione in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente in materia;

*IL SINDACO*  
Prof. Pierpaolo Zavettieri

