



COMUNE DI ROGHUDI

Città Metropolitana di Reggio Calabria
Via Roma – Tel. 0965-789140 fax 0965-771327

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

L'anno 2023, il mese di **Dicembre** il giorno 28, nei locali della sede del Comune di Roghudi, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Territoriale (CCDIT), economica 2023.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: - Segretario Comunale Manuella Falduto
Componenti:

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

– RSU Aziendale: Giuseppe Crea

Risultano assenti, per la parte sindacale i rappresentanti territoriali, pur se regolarmente invitati.

Si prende atto che l'ipotesi definitiva di contratto decentrato parte economica per l'anno 2023 sottoscritta in data 21.12.2023 è stata trasmessa all'organo di revisione il quale ha espresso il parere di propria competenza acquisito certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);

Gli atti sono stati trasmessi alla Giunta Comunale, la quale ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione del definitivo giusta deliberazione n. 97 del 28.12.2023.

Le parti procedono alla sottoscrizione del contratto parte economica 2023 allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione Comunale, giusta determinazione del responsabile dell'Ufficio Economico Finanziario Finanziario n. 54 del 19.12.2023, ha quantificato le risorse stabili

disponibili, detratta Pco e Indennità di comparto e effettuate le decurtazioni previste dalla legge in € 18.110,38

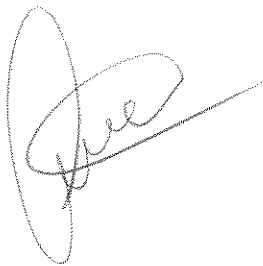
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;
VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021

RILEVATO che ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, si deve procedere alla stipula del C.C.D.I., nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto del Titolo VII del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 l'ipotesi di C.C.D.I. parte normativa, come appresso trascritto:

A large, stylized handwritten signature in black ink, featuring a prominent loop and a long horizontal stroke extending to the right.A smaller, more compact handwritten signature in black ink, consisting of several sharp, intersecting strokes.

UTILIZZO DELLE RISORSE

Le parti convengono di destinare le risorse sopra indicate al finanziamento dei seguenti istituti contrattuali in applicazione del CCNL del 16.11.2022 e dell'ipotesi di CCDI parte normativa approvata in data odierna:

TOTALE FONDO DISPONIBILE EURO € 18.110,38

-quantificazione istituti di legge:

INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21.05.2018

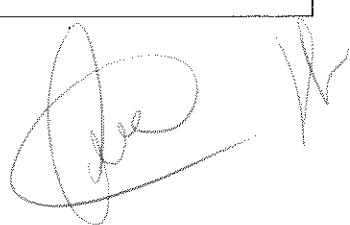
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	Area	GIORNI	ASSENZE	IMPORTO GIORNALIERO	IMPORTO ANNUALE UNITARIO MASSIMO	IMPORTO TOTALE
Attività prestata in condizione di disagio	Area operatori, operatori esperti ed area istruttori	250	0	€ 4,00	€ 1.000,00	€ 4.000,00
Attività prestata in condizione di richio	Area operatori	250	0	€ 4,00	€ 1.000,00	€ 2.000,00

MANEGGIO VALORI NUMERO DIPENDENTI	Area	Giorni di utilizzo	ASSENZE	IMPORTO GIORNALIERO	IMPORTO ANNUALE UNITARIO MASSIMO	IMPORTO TOTALE
1	area istruttori	250		€ 2	€ 500,00	€ 500,00

Sulle specifiche responsabilità sono adottati appositi parametri per la misurazione delle indennità da corrispondere che tengano conto della categoria giuridica, della complessità dei procedimenti, del numero dei procedimenti da istruire e delle proposte di provvedimento da adottare presentati al responsabile di riferimento. Le specifiche indennità sono parametrizzate come segue:

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART. art. 84 CCNL 16 novembre 2022

Area	VALORE DA CORRISPONDERE
Area dei Funzionari	€ 4.000,00
Area degli Istruttori	€ 3.000,00
Area degli Operatori esperti	€ 2.000,00
Area degli operatori	€ 1.000,00
TOTALE DA DESTINARE ANNO 2023	€ 4.000,00



Presupposto per l'erogazione della indennità di responsabilità è il conferimento della predetta responsabilità da parte del responsabile di riferimento, parametrata dallo stesso responsabile sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI parte normativa.

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ EX ART. 24 CCNL 21.05.2018

CAT. GIUR.	VALORE DA CORRISPONDERE
Reperibilità anagrafe (due persone - max 112 giorni)	€ 1.000,00
Reperibilità ufficio tecnico (due persone - max 112 giorni)	€ 700,00
TOTALE	€ 1.700,00

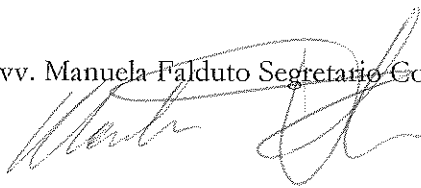
Di prevedere n. 2 differenziali stipendiali, 1 per l'area degli operatori ed una per l'area degli operatori esperti per un importo complessivo pari ad € 890,00.

Di destinare € 2.000,00 ai progetti obiettivi.

Dopo aver sottratto dalla parte disponibile del fondo, gli stanziamenti previsti per gli istituti di legge attivati nell'ente, residua un importo di € 3.020,30 da destinare alla produttività dei dipendenti per l'anno 2023 (50% performance individuale e 50% performance collettiva).

Letto confermato e sottoscritto

Avv. Manuela Falduto Segretario Comunale Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica



RSU Sig. Crea Giuseppe

